



SISTEMA ESTRATÉGICO DE TRANSPORTE PÚBLICO DE IBAGUÉ S.A.S
“SETP IBAGUÉ S.A.S”

NIT. 901287299-5
CONTROL INTERNO

SISTEMA ESTRATÉGICO DE TRANSPORTE PUBLICO DE IBAGUÉ S.A.S
OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO A LA AUSTERIDAD DEL GASTO
PRIMER TRIMESTRE DE 2026

IBAGUÉ, TOLIMA
31 DE MARZO DE 2026

CENTRO COMERCIAL AQCUA- WORLD TRADE CENTER OFI 603 – 703 - 1009
TEL. (60) 8 2652883 CÓDIGO POSTAL 730001
ventanillaunica@transmusical.gov.co



INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de las funciones establecidas en la Ley 87 de 1993, Decretos 1737 y 1738 de 1998, Decreto 019 de 2012, Decreto 984 de 2012 y demás normas concordantes; expedidos por el Gobierno Nacional, la Oficina de Control Interno, verificó el cumplimiento por parte del Sistema Estratégico de Transporte Público de Ibagué, S.A.S., de las normas de austeridad del gasto público en los meses de Enero a Marzo de 2025, frente al mismo periodo de 2026.

La Oficina de Control Interno tiene como propósito fundamental promover la eficiencia y eficacia en el ejercicio de las funciones de las entidades públicas. Para ello, vela por el cumplimiento de la normatividad legal en materia de austeridad, fundamentada en sus roles de evaluación y seguimiento.

Bajo este marco, se presenta el análisis de los gastos sujetos a la política de austeridad, conforme a la **Directiva Presidencial No. 01 del 10 de febrero de 2016**. Este informe detalla las instrucciones impartidas para el Plan de Austeridad del gasto correspondiente al **primer trimestre de 2026**.

2. ALCANCE:

Este informe se realizó con el propósito de verificar el cumplimiento de los lineamientos establecidos en la normatividad vigente relacionados con la austeridad y eficiencia en el gasto público y determinar las variaciones del periodo comprendido entre el 1 de Enero al 31 de Marzo de 2026.

Tras el seguimiento y la verificación de la información disponible, la Oficina de Control Interno concluye que, si bien las cifras del **SETP S.A.S.** reflejan un incremento, este obedece a la ausencia de contrataciones durante el primer trimestre de 2025. El aumento se evidencia principalmente en los rubros de:

- Capacitación del Plan de Bienestar Social.
- Gastos de aseo y cafetería.
- Gastos de organización de eventos.

Respecto al rubro de **Honorarios**, el incremento responde a que en el primer trimestre de 2025 solo se había cancelado una cuenta por contratista; en contraste, a marzo de 2026, ya se han cancelado dos. Esto es producto de una gestión contractual anticipada en enero, previa a la entrada en vigencia de la **Ley de Garantías**.

En cumplimiento del marco legal de austeridad y eficiencia, el **Sistema Estratégico de Transporte Público de Ibagué S.A.S.**, con el acompañamiento de la Oficina de Control Interno, presenta el informe correspondiente al periodo comprendido entre el **1 de enero y el 31 de marzo de 2026**.

2. FUENTES DE INFORMACIÓN

La Dirección Financiera y Jurídica, suministran información relacionada con los gastos, de funcionamiento de la entidad, para el periodo comprendido entre los meses de Enero, Febrero y Marzo de 2025 y 2026. Con fundamento en lo mencionado se consideró pertinente tener en cuenta los siguientes conceptos:

PLANTA DE PERSONAL

La planta de personal de la Empresa Sistema Estratégico de Transporte Publico de Ibagué SAS, se encuentra conformada por 8 cargos distribuidos de la siguiente manera:

CARGO	CANTIDAD	TIPO CONTRATACION
Gerente	1	Libre Nombramiento
Directora Operativa	1	Libre Nombramiento
Directora Administrativa	1	Libre Nombramiento
Director Financiero	1	Libre Nombramiento
Jefe de Planeación	1	Libre Nombramiento
Jefe Jurídico	1	Libre Nombramiento
Secretaria Ejecutiva	1	Libre Nombramiento
Jefe de Control Interno	1	Periodo Fijo

Totales	8
---------	---

VALOR TOTAL DE CONTRATACIÓN REALIZADA EN EL TRIMESTRE:

RUBRO	CANTIDAD DE CONTRATOS 2025	VALOR 2025 ENE - MAR	CANTIDAD DE CONTRATOS 2026	VALOR 2026 ENE - MAR	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
CONTRATACIÓN DIRECTA	58	2,028,149,305	58	1,333,900,000	-694,249,305	-34.23%
TOTAL	58	2,028,149,305	58	1,333,900,000	-694,249,305	-34.23%

CONTRATACIÓN				
RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
CONTRATACIÓN DIRECTA	2,028,149,305	1,333,900,000	-694,249,305	-34.23%
MINIMA CUANTIA	36,371,716	67,213,233	30,841,517	84.80%
CONCURSO DE MERITOS	1,963,834,973	298,391,400	-1,665,443,573	-84.81%
SELECCIÓN ABREVIADA	8,946,591,332	83,192,000	-8,863,399,332	-99.07%
TOTAL	12,974,947,326	1,782,696,633	-11,192,250,693	-86.26%

- Esta información fue extraída de LA PLATAFORMA SIA OBSERVA 2025 y 2026 del modulo informes y reportes – informes de contrato.
- La contratación por prestación de servicios, en cuanto a los contratados otorgados se mantuvo en 58, en cuanto al plazo del contrato se otorgó de 4 a 10 meses de un año al otro, reflejándose la disminuyó en valores del 34%.
- Lo mas representativo es el contrato de:
- Concurso de méritos, corresponde interventoría de semáforos y al estudio de la demanda.
- La selección abreviada, corresponde al contrato de Semáforos por valor de \$8.946.591.332 con acta de inicio de febrero de 2025.

SUELDOS:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
SUELDOS	260,155,687	223,965,013	-36,190,674	-13.91%
Se cuenta con 8 funcionarios de planta. (1 Gerente + 3 Directores + 2 Jefes + 1 Asesor + 1 Secretaria) el decrecimiento se obedece al no tener dos cargos de dos personas de periodo fijo que el año anterior tenia en el SETP.				

VIATICOS:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
VIÁTICOS	7,161,238	987,308	-6,173,930	-86.21%
CAPACITA. BIENESTAR SOC.	0	19,707,995	19,707,995	100.00%

Para el primer trimestre de 2025 se realizaron viajes de representación del SETP, Los funcionarios que viajaron que fueron el Director Admitivo, Gerente y Director Operativo. Para el 2026 Viajo la Gerente y la Jefe oficina de Planeación. Durante el 2026 se efectuó en este primer trimestre el PLAN DE BIENESTAR de los funcionarios de planta.

SERVICIOS PUBLICOS:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
SERVICIOS PÚBLICOS				
Ibal – Agua	192,500	0	-192,500	-100.00%
Celsia – Energía	5,328,723	3,194,257	-2,134,466	-40.06%
Claro – Telefonía	1,082,375	192,579	-889,796	-82.21%

Para la vigencia 2026 se cuentan con 2 oficinas, el uso del aire acondicionado, es el rubro mas representativo, la disminución del agua es porque ya no tenemos una oficina que contaba con ese servicio.

ARRENDAMIENTOS:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
ARRENDAMIENTOS	36,659,813	48,319,328	11,659,515	31.80%

Se continúan con dos oficinas, de un año a otro el incremento es por las areas de las nuevas oficinas para 2026. aumento en un 100%. Su metraje

NIT. 901287299-5
CONTROL INTERNO

PUBLICIDAD:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
PUBLICIDAD	539,074	0	-539,074	-100.00%
No hubo gasto para trimestre 2026				

SEGUROS

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
SEGUROS	9,084,115	0	-9,084,115	-100.00%
Corresponde a la compra de la Póliza de responsabilidad civil y a la Póliza de Manejo que tenía cobertura hasta marzo 2026.				

SERVICIO DE ASEO Y CAFETERIA

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
SERVICIO DE ASEO Y C	752,712	5,851,231	5,098,519	677.35%
Corresponde al contrato de Aseo y Cafetería con Empresa SERVICIOS EMPRESARIALES SYK SAS y Organización de eventos. Durante el 2025 en el primer trimestre no se había adelantado la contratación de este rubro. Efectuándose durante el segundo semestre del 2025.				

ORGANIZACIÓN DE EVENTOS

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
ORGANIZACIÓN DE EVENTOS	959,371	25,808,000	24,848,629	2590.10%
La contratación del 2025 se efectuó durante el segundo trimestre del 2025.				

HONORARIOS

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
HONORARIOS	177,392,717	387,018,487	209,625,770	118.17%
A marzo del 2025 había 32 contratistas, iniciando la contratación en FEBRERO, con plazo del contrato de 10 meses con pago de una cuenta. A Marzo de 2026 existían 58 contratistas con plazo de 4 meses, pago de dos cuentas por iniciar la contratación en ENERO, obedeciendo a la Ley de Garantías.				

PRESTACION DE SERVICIOS NO CALIFICADOS

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
SERVICIOS	50,798,107	35,706,487	-15,091,620	-29.71%
A marzo de 2025 se había contratado 7 personas, en esta cuenta se maneja arrendamiento de camionetas. En el 2026 se había contratado 5 personas de igual manera se maneja arrendamientos de camionetas.				

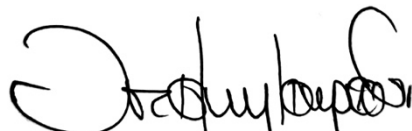
CUENTA 5

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
TOTAL CTA 5	741,586,763	984,185,635	242,598,872	32.71%

3. RECOMENDACIONES

1. Fortalecer la cultura de apagar los equipos de cómputo cuando no se estén utilizando.
2. Poner en funcionamiento los 12 planes institucionales, como el de bienestar, capacitación, Incentivos, etc..
3. Retomar las inducciones y reinducciones al personal.
4. No se tiene activa la página web, al cierre del primer trimestre no se tiene el contrato, y hace falta informes por publicar y visualizar.

Cordialmente,



Dora Lucy Lamprea Gil
Jefe Asesor Oficina de Control Interno – SETP