



SISTEMA ESTRATÉGICO DE TRANSPORTE PÚBLICO DE IBAGUÉ S.A.S
“SETP IBAGUÉ S.A.S”

NIT. 901287299-5
CONTROL INTERNO

SISTEMA ESTRATÉGICO DE TRANSPORTE PUBLICO DE IBAGUÉ S.A.S
OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO A LA AUSTERIDAD DEL GASTO
SEGUNDO TRIMESTRE DE 2026

IBAGUÉ, TOLIMA
30 DE JUNIO 2026

CENTRO COMERCIAL AQCUA- WORLD TRADE CENTER OFI 603 – 703 - 1009
TEL. (60) 8 2652883 CÓDIGO POSTAL 730001
ventanillaunica@transmusical.gov.co



INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de las funciones establecidas en la Ley 87 de 1993, Decretos 1737 y 1738 de 1998, Decreto 019 de 2012, Decreto 984 de 2012 y demás normas concordantes; expedidos por el Gobierno Nacional, la Oficina de Control Interno, verificó el cumplimiento por parte del Sistema Estratégico de Transporte Público de Ibagué, S.A.S., de las normas de austeridad del gasto público en los meses de Enero a Junio de 2025, frente al mismo periodo de 2026.

La Oficina de Control Interno tiene como propósito fundamental alcanzar la eficiencia y eficacia en el ejercicio de las funciones de las Entidades Públicas, dando cumplimiento a la normatividad legal en materia de austeridad en el gasto público y teniendo en cuenta sus roles de evaluación y seguimiento.

Por lo tanto, presenta un análisis sobre los gastos sometidos a política de austeridad, de acuerdo con la Directiva Presidencial No. 01 de febrero 10 de 2016, mediante la cual se imparten instrucciones en el marco del Plan de Austeridad del gasto correspondiente al Segundo Trimestre de 2026.

Analizado el resultado del seguimiento y verificación a la información disponible, la Oficina de Control Interno concluye que el SETP S.A.S.; viene incrementando los gastos de administración y de operación, se refleja en el cumplimiento de los componentes del CONPES 4017 en el rubro de INFRAESTRUCTURA VIAL afectando la austeridad en el gasto público en el respectivo periodo, los incrementos que se observan son producto del crecimiento que viene desarrollando la entidad por su objeto social, pero en la contratación de Personal, oficinas y Vehículos son dos rubros que la Entidad tiene evaluar y reconsiderar.

En cumplimiento al marco legal en materia de Austeridad y Eficiencia del gasto Público, el Sistema Estratégico de Transporte Público de Ibagué SAS, en acompañamiento con la Oficina de Control Interno, presenta el Informe de Austeridad y Eficiencia en el Gasto Público de la entidad, para el periodo comprendido entre el 1 de Enero al 30 de junio de 2026.

1. OBJETIVO:

Verificar el cumplimiento por parte del Sistema Estratégico de Transporte Público de Ibagué SAS, de las normas de austeridad del gasto, expedidas por el Gobierno Nacional, el cumplimiento de políticas de eficiencia y austeridad, normas internas, indicadores, controles y demás mecanismos que posibilitan la austeridad en el gasto público para el Segundo Trimestre de 2026. Analizar el comportamiento y las variaciones en los rubros establecidos en la normatividad aplicable.

Evidenciar el cumplimiento normativo interno y externo regulatorio en el marco del plan de austeridad del Gasto direccionado por el Gobierno Nacional y como resultado, exponer situaciones y hechos, que pueden servir como base para la toma de decisiones y proponer los correctivos a que haya lugar.

2. ALCANCE:

Este informe se realizó con el propósito de verificar el cumplimiento de los lineamientos establecidos en la normatividad vigente relacionados con la austeridad y eficiencia en el gasto público y determinar las variaciones del periodo comprendido entre el 1 de Abril al 30 de Junio de 2025 a 2026

Efectuar seguimiento y análisis a la ejecución de los gastos de personal, impresos y publicaciones, uso de teléfono fijo, internet, asignación y uso de parque automotor, servicios públicos y mantenimiento locativo, contratos de prestación de servicios con personas naturales y estadísticas del personal vinculado en sus distintas modalidades que realizó la entidad.

3. FUENTES DE INFORMACIÓN

La Dirección Financiera y Jurídica, suministran información relacionada con los gastos, de funcionamiento de la entidad, para el periodo comprendido entre los meses de Abril, Mayo y Junio de 2025 y 2026. Con fundamento en lo mencionado se consideró pertinente tener en cuenta los siguientes conceptos:

PLANTA DE PERSONAL

La planta de personal de la Empresa Sistema Estratégico de Transporte Publico de Ibagué SAS, se encuentra conformada por 8 cargos distribuidos de la siguiente manera:

CARCO	CANTIDAD	TIPO CONTRATACION
Gerente	1	Libre Nombramiento
Directora Operativa	1	Libre Nombramiento
Directora Administrativa	1	Libre Nombramiento
Director Financiero	1	Libre Nombramiento
Jefe de Planeación	1	Libre Nombramiento
Jefe Jurídico	1	Libre Nombramiento
Secretaria Ejecutiva	1	Libre Nombramiento
Jefe de Control Interno	1	Periodo Fijo

Totales	8
---------	---

VALOR TOTAL DE CONTRATACIÓN REALIZADA EN EL TRIMESTRE:

RUBRO	CANTIDAD DE CONTRATOS	VALOR 2025 ABR – JUN	CANTIDAD DE CONTRATOS	VALOR 2026 ABR – JUN	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
CONTRATACIÓN DIRECTA	24	728,601,815	1	12,000,000	-716,601,815	-98.35%
MÍNIMA CUANTÍA	3	87,318,000	1	103,486,460	16,168,460	18.52%
SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA	1	190,400,000	2	59,339,800	-131,060,200	-68.83%
LICITACION PUBLICA			1	24,408,035,550	24,408,035,550	0
CONCURSO DE MERITOS	0	0	2	1,570,365,267	1,570,365,267	0
TOTAL	28	1,006,319,815	7	26,153,227,077	25,146,907,262	2498.90%

Dando cumplimiento a los componentes del CONPES 4017, Durante este segundo trimestre del 2026, existía ley de garantías, se otorgó UN contrato de CONTRATACION DIRECTA por 12 Millones con acta de inicio del 26 de Junio, a nombre de Organización radial Olímpica. De CUANTIA MINIMA primer contrato por \$40.000.000 a nombre de activa grupo, con Acta de Inicio del 24 de abril, un SEGUNDO contrato a nombre de CANDARA IMPORT por \$20.000.000 con acta de inicio de 24 de abril. TERCER CONTRATO POR \$ 43.486.460 con acta de inicio de 5 de mayo. En SELECCIÓN ABREVIADA DE MINIMA CUANTIA, se contrató con Fundación Kigali , la suma de \$59.339.800 con acta de inicio de 19 de Junio.

En LICITACION PUBLICA se contrato con CONSORCIO MALLA VIAL AMBALA la suma de \$24.408.035.550 con acta de inicio del 15 de abril.

Por CONCURSO DE MERITOS se contrató con consorcio AMBALA LA INTERVENTORIA POR VALOR DE \$1.570.35.267 con acta de inicio del 15 de abril

SUELDOS:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
SUELDOS y BONIFICACIONES	270,608,000	311,631,000	41,023,000	15.16%
La planta de personal esta conformada por: (1 Gerente + 3 Directores + 2 Jefes + 1 Asesor + 1 Secretaria) La Variación corresponde al incremento Anual del gobierno Nacional + Liquidaciones de varios funcionarios como el Gerente, Asesor de Control Interno y Rotación de dos directivos).				

CONTRIBUCIONES EFECTIVAS

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
CONTRIBUCIONES EFECTIVAS	65,981,000	75,630,000	9,649,000	14.62%
Corresponde a la provisión de parafiscales del personal de planta guardando proporción de incremento con el rubro de sueldos y bonificaciones.				

NIT. 901287299-5
CONTROL INTERNO

VIATICOS:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
VIÁTICOS	8,495,000	0	-8,495,000	-100.00%
Durante el Año 2026 No ha existido desplazamiento de los Directivos a otra ciudad,				

SERVICIOS PUBLICOS:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
SERVICIOS PÚBLICOS				
Ibal – Agua	253,000	0	-253,000	-100.00%
Celsia – Energía	3,578,000	4,280,000	702,000	19.62%
Claro – Telefonía	1,258,000	196,000	-1,062,000	-84.42%
Para la vigencia 2025 se contaba con 3 oficinas, Para el 2026 se cuentan con dos oficinas dotadas con aire acondicionado requerido para el funcionamiento optimo de contratista y funcionarios.				

ARRENDAMIENTOS:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
ARRENDAMIENTOS	79,566,000	62,683,000	-16,883,000	-21.22%
Durante el 2025 estaba en arriendo 3 oficinas, se entrega la oficina 707 que cuesta en promedio 6 millones y se toma la oficina 1009 por valor de \$10.000.000 aprox. Para el año 2026 El SETP funciona en el piso 12 del TWC en dos oficinas.				

PUBLICIDAD:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
PUBLICIDAD	27,731,000	13,445,000	-14,286,000	-51.52%
En 2025 en este rubro de publicidad quedo registrado el diseño de la pagina web. Para 2026 corresponde a un contrato de cubrimiento audiovisual y fotografico, y contenido digital para redes sociales.				

NIT. 901287299-5
CONTROL INTERNO

FOTOCOPIAS:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
FOTOCOPIAS	1,072,688	7,939,000	6,866,312	640.10%
Durante el segundo trimestre del 2025 este valor corresponde a gastos de caja menor, y no existía contrato de suministro y papelería. Durante este mismo trimestre para el año de 2026 Se logro suscribir oportunamente el contrato a MONTO AGOTABLE de suministros y papelería. Razón por la cual en este segundo trimestre ya se había avanzado en cobros.				

SEGUROS:

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
SEGUROS	9,093,000	9,149,000	56,000	0.62%
Estos dos trimestres corresponde a Corresponde a Pólizas de responsabilidad civil y extracontractual, global, y de manejo.				

SERVICIO DE ASEO Y CAFETERIA

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
SERVICIO DE ASEO Y CAFETERIA	275,000	17,937,000	17,662,000	6422.55%
En el 2026 Corresponde a servicios de prestación de servicios integral de aseo y cafetería. La diferencia obedece que en el 2025 No se efectuó la contratación durante el primer semestre. Siendo contratado desde sep-2025 hasta dic-2025.				

ELEMENTOS DE ASEO Y CAFETERIA

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
ELEMENTOS DE ASEO Y CAFETERIA	1,547,000	0	-1,547,000	-100.00%
El plan contable permite registrar por esta cuenta lo de elementos de aseo y cafetería				

NIT. 901287299-5
CONTROL INTERNO

HONORARIOS

RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
HONORARIOS	799,372,000	729,780,000	-69,592,000	-8.71%
A Junio 30 del 2025 32 contratistas, iniciando la contratación en FEBRERO, con plazo del contrato de 10 meses con pago de una cuenta. A Marzo de 2026 existian 58 contratistas con plazo de 4 meses, pago de dos cuentas por iniciar la contratación en ENERO, obedeciendo a la Ley de Garantías.				

SERVICIOS

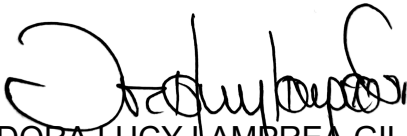
RUBRO	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
SERVICIOS	54,642,000	70,794,000	16,152,000	29.56%
Se genera por la contratación de cinco personas técnicos, adicional en esta cuenta se refleja los pagos mensuales de syscafe, programa contable y los pagos a servicios integrales sol de la variante correspondiente al alquiler de la camioneta..				

RUBRO CTA 5	VALOR 2025	VALOR 2026	DIFERENCIA \$	VARIACIÓN %
TOTAL	1,312,272,496	1,448,896,575	136,624,079	10.41%

4. RECOMENDACIONES

1. Concientizar a todos los funcionarios de la Entidad sobre el uso racional de los recursos como por ejemplo la impresión de la información por ambas caras, uso racional de papel y energía como medio de protección ambiental y responsabilidad social.
2. Fortalecer la cultura de apagar los equipos de cómputo cuando no se estén utilizando.
3. El Ítem que mas ha tenido alza es el de servicios públicos y especialmente la Energía. (Se pagan servicios por tres oficinas - aire acondicionado).
4. Poner en funcionamiento los 12 planes institucionales, como el de bienestar, capacitación, Incentivos, etc..
5. Retomar las inducciones y reinducciones al personal.

Cordialmente,



DORA LUCY LAMPREA GIL

Jefe Oficina Asesor de Control Interno – SETP